Meilensteinveranstaltung am 11.08.2023
St. Marien Fröndenberg 17.30 – 22.00 Uhr

Unser Weg zur neuen **Pastoralvereinbarung für den Pastoralen Raum – Unna-Fröndenberg-Holzwickede**

PFARREI
ST. KATHARINA
UNNA

Katholische Kirche Fröndenberg

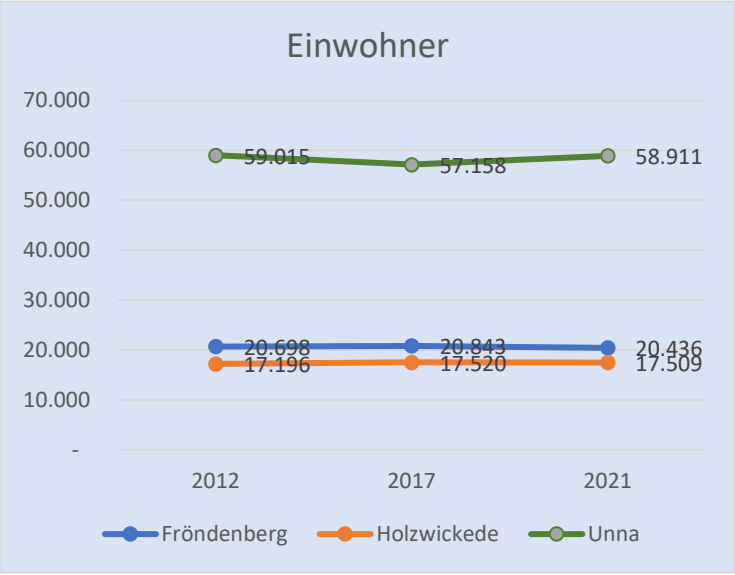
KATH. PFARREI
HEILIGER FRANZISKUS
HOLZWICKEDE

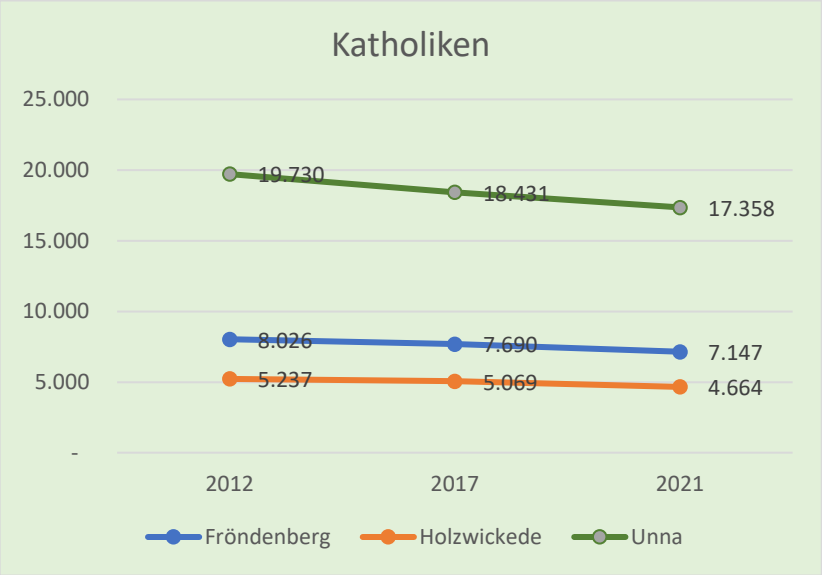
Allgemeine Trends

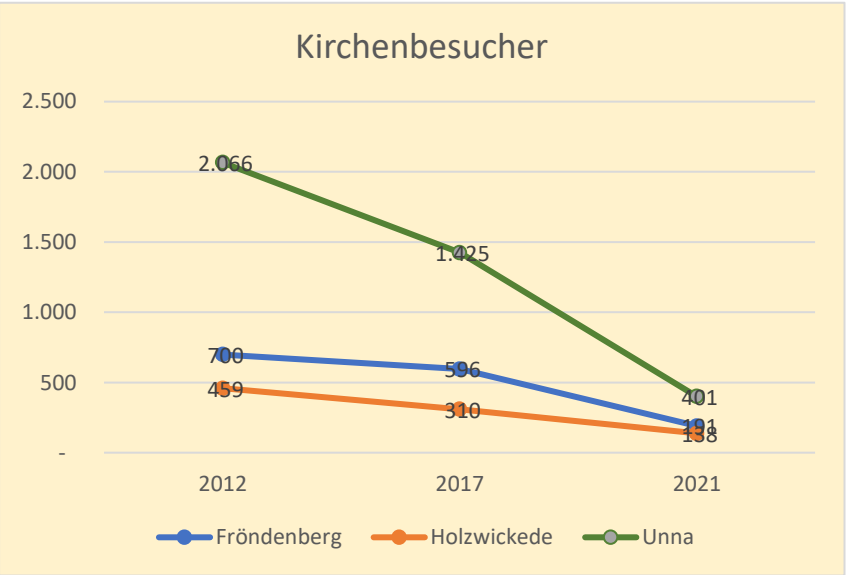
- Einwohner, Katholikenzahl, Gottesdienstbesucher
- Hauptamtliches Personal
- Immobilien

• Einwohner, Katholikenzahl, Gottesdienstbesucher

	Fröndenberg						Holzwickede						Unna						Pastoraler Raum					
	Einwohner		Katholiken		Kirchenbesucher		Einwohner		Katholiken		Kirchenbesucher		Einwohner		Katholiken		Kirchenbesucher		Einwohner		Katholiken		Kirchenbesucher	
2012	20.698		8.026		700		17.196		5.237		459		59.015		19.730		2.066		96.909		32.993		3.225	
2017	20.843	0,7%	7.690	-4,2%	596	-14,9%	17.520	1,9%	5.069	-3,2%	310	-32,5%	57.158	-3,1%	18.431	-6,6%	1.425	-31,0%	95.521	-1,4%	31.190	-5,5%	2.331	-27,7%
2021	20.436	-2,0%	7.147	-7,1%	191	-68,0%	17.509	-0,1%	4.664	-8,0%	138	-55,5%	58.911	3,1%	17.358	-5,8%	401	-71,9%	96.856	1,4%	29.169	-6,5%	730	-68,7%







Hauptamtliches Personal

Personalplanungen des EGV aus dem Jahr 2016

Kirchliches Amtsblatt
für die Erzdiözese Paderborn

Stück 1 Paderborn, den 20. Januar 2016 159. Jahrgang

Inhalt

Dokumente des Erzbischofs

2. Personaleinsatzplanung im Erzbistum Paderborn bis 2024

XVIII. Dekanat Unna

Lfd. Nr.	Pastoraler Raum	Sitz	Einsatzplanung
84	**Unna** Unna Fröndenberg Holzwickede-Opherdicke	St. Katharina / Unna	3,5 Priester 3 Gemeindereferentinnen
	Fachklinik für Kinderneurologie St. Katharinen-Hospital JV-Krankenhaus Fröndenberg		0,5 Gemeindereferentin 0,5 Priester 0,5 Theologin

Übersicht über das hauptamtliche Personal (Stand: 01.08.2022)

Pfarrer Paul Mandelkow 50%

Pastor Bernhard Middelanis

Pastor Stefan Schmitz

Pastor Heinrich Stangorra

Pastor Marc Stücker 50%

5 Priester im aktiven Dienst,
davon 2 mit einer 50%-Stelle
= 4,0 Priesterstellen

Ab 01.10.2023
4 Priester im aktiven Dienst
Davon 1 mit einer 50%-Stelle
= 3,5 Priesterstellen

Pfarrer i.R. Heinz-Josef Löckmann (Bonus)

Herr Benedikt Dorre (Gemeindereferent) 50%
Herr Janfelix Müller (Gemeindereferent)
Frau Svenja Naumann (Gemeindereferentin) 50%
Herr Heiner Redeker (Gemeindereferent)
Frau Mona Schomers (Gemeindereferentin) 50%
Frau Henrike Buschulte (Gemeindeassistentin) bis August 2023

Herr Edgar Terhorst (geistliche Begleitung im Heilig-Geist-Hospiz) 20%

--> 7 SeelsorgerInnen

2 100%-Stellen,
3 50%Stellen

= 3,5 Stellen Gemeindereferent*innen

Frau Franziska Classen (Kirchenmusikerin)
--> 1 Kirchenmusikerin

Herr Stefan Spallek (Verwaltungsleiter)
Frau Julia Spallek (Verwaltungsreferentin)
--> 2 Verwaltungskräfte

PfarrsekretärInnen?
KüsterInnen / HausmeisterInnen ?
RaumpflegerInnen?
sonstiges hauptberufliches Personal?

• Immobilien

Gebäudestruktur im Pastoralen Raum Fröndenberg-Holzwickede-Unna

	Kirchen	Pfarrheime	Kitas	Pfarrhäuser	vermietete Gebäude	sonstige Gebäude
Fröndenberg	4	5	3	2	4	1
Holzwickede	2	1	1	1	2	2
Unna	5	4	3	2	5	1
Summe	**11**	**10**	**7**	**5**	**11**	**4**

Herausforderung: Von Kirchen, Kapellen Pfarrheimen und Gemeindehäusern müssen in naher Zukunft 20 – 30 % Fläche aus der Trägerschaft der Kirchengemeinden ausgegliedert werden. Davon ausgenommen sind Kapellen in Krankenhäusern und Seniorenheimen.

Bestandsanalyse (Stand Herbst 2022)

Am 29.06.2022 haben wir, die Steuerungsgruppe, die PGR, Verwaltungsleitung und Pastoralteam angeschrieben und um Unterstützung bei Ermittlung eines aktuellen Zustands in unseren Pfarreien gebeten.

Bis zum Ende September 2022 sollten von der Steuerungsgruppe formulierte Fragen zu Schwerpunktthemen beantwortet werden.

Die Steuerungsgruppe hat versucht, die gesammelten Daten den **4 Handlungsfeldern des Zukunftsbildes** zuzuordnen

zukunftsbild

Vier Handlungsfelder für die Pastoralen Räume

Zugeordnete Arbeitsgruppen aus Bestandsanalyse

Handlungsfeld 1: Evangelisierung
– Lernen, aus der Taufberufung zu leben

- **AG „Gottesdienste und spirituelle Angebote“**
- **AG „Oekumene“**

Handlungsfeld 2: Ehrenamt
– Engagement aus Berufung

- **AG „Ehrenamt“**

Handlungsfeld 3: Missionarisch Kirche sein
– Pastorale Orte und Gelegenheiten

- **AG „Pastorale Orte und Gelegenheiten“**

Handlungsfeld 4: Caritas und Weltverantwortung
– Diakonisch handeln

- **AG „Diakonisch Handeln“**

Vorstellung der Bestandsanalyse

(in komprimierter Form)

zukunftsbild

Handlungsfeld 1: Evangelisierung
– Lernen, aus der Taufberufung zu leben

In dem Handlungsfeld 1 geht es darum, den Glauben im Herzen und im Alltag der Christ*innen lebendig zu halten oder neu zu entfachen.
Menschen, die entsprechende Angebote suchen, müssen eine Antwort finden können oder zumindest auf entsprechende Angebote an anderen Orten aufmerksam gemacht werden.

AG „Gottesdienste und spirituelle Angebote“

In der Bestandsanalyse dieser Arbeitsgruppe ergibt sich ein vielfältiges Angebot an Hl. Messen, Gottesdiensten und Andachten, auch in Schulen und Kindergärten.
Das spirituelle Angebot für unterschiedliche Gruppen und aus besonderen Anlässen in Form von Wortgottesdiensten oder Wallfahrten ist vielfältig.

AG „Oekumene“

Hier zeigt die Analyse in den Pfarreien unterschiedliche Aktionen im ökumenischen Bereich

zukunftsbild

Handlungsfeld 2: Ehrenamt
– Engagement aus Berufung

In diesem Handlungsfeld2 soll deutlich werden, dass durch das Engagement einer jeden Christin und eines jeden Christen die Kirche in dieser Welt verwirklicht wird.
Dies kann je nach persönlicher Eignung lang- oder mittelfristig oder punktuell in Projekten und Initiativen innerhalb und auch außerhalb der kirchlichen Strukturen stattfinden

AG „Ehrenamt“

Hier zeigen sich bei der Analyse von Pfarrei zu Pfarrei unterschiedliche Formen des ehrenamtlichen Engagements. Aber es sind auch Auflösungserscheinungen durch alters- und krankheitsbedingte Ursachen oder die mangelnde Bereitschaft von Verantwortungsübernahme festzustellen.

zukunftsbild

Handlungsfeld 3: Missionarisch Kirche sein – Pastorale Orte und Gelegenheiten

Im Handlungsfeld 3 wird gewünscht, dass durch die Förderung pastoraler Orte und Gelegenheiten eine Weiterentwicklung des Gemeindeverständnisses geschehen soll.
Neben die Pfarreien treten nach und nach weitere Orte und Gelegenheiten, wo Menschen ihren Glauben vertiefen, zum Glauben an Gott finden oder Gemeinschaft im Glauben erleben.
Pastorale Orte und Gelegenheiten gibt es nicht nur in den Pastoralen Räumen, sondern auch auf „überregionaler“ Ebene, zum Beispiel in den Dekanaten (z. B. Pilgerwege).
Auch in fremdsprachigen Gemeinden vernetzen sich die Gläubigen überregional.

AG „Pastorale Orte und Gelegenheiten“

In der Analyse dieses Bereiches wird festgestellt, dass es ausschließlich konservative pastorale Orte gibt, wie Kirchen, Gemeindehäuser, Kindertagesstätten, Schulen, Krankenhäuser und Senioreneinrichtungen, wo die Menschen ihren Glauben vertiefen, zum Glauben finden oder Gemeinschaft im Glauben erleben können

zukunftsbild

Handlungsfeld 4: Caritas und Weltverantwortung
– Diakonisch handeln

Im Handlungsfeld 4 heißt es u.a. : im ernsthaften Dienst an armen und bedürftigen Menschen erweist sich die Echtheit des Glaubens und der Liebe. Wir möchte Menschen zu Diensten sein, die in Nöten sind – seien diese materieller, sozialer oder seelischer Art.
Dabei geht es beim diakonischen Handeln neben konkreter pflegerischer, sozialer, beratender oder praktischer Hilfe immer zugleich um einen deutlich erkennbaren und glaubwürdigen Ausdruck der kirchlichen Sorge um das ganzheitliche Heil des Menschen, also um eine **Form der Hinwendungspastoral**.

AG „Caritatives Handeln im Pastoralen Raum Unna-Fröndenberg-Holzwickede“

In der Bestandsanalyse wird festgestellt, dass es in den Pfarreien durch die unterschiedlichsten Gruppierungen vielfältige Aktionen zur finanziellen Unterstützung von Menschen in Not gibt.
Zudem gibt es auch an festen Orten, wie Kinder- und Senioreneinrichtungen, Hospiz/Palliativstationen und in Krankenhäusern das Angebot persönlicher Zuwendung.